

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DI SOGGETTI TITOLARI DI ALTA PROFESSIONALITA'

Performance organizzativa di soggetti titolari di alta professionalità	peso%
1) Raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione nel suo complesso	10

Performance individuale di soggetti titolari di alta professionalità	peso%
1) Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	50
2) Comportamento organizzativo e competenze professionali dimostrate	35
3) Valutazione bottom-up	5
TOT	90

1) Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati
Media ponderata dei risultati delle fasi raggiunte contenute nelle schede di PEG di competenza di soggetti titolari di alta professionalità

2) Comportamento organizzativo e competenze professionali dimostrate	punti
I. Capacità di management e di leadership e orientamento al problem solving	50
II. Qualità dell'apporto professionale, competenza, promozione e gestione del cambiamento	30
III. Impulso alle strategie ed ai programmi dell'Ente	20
TOT	100

3) Valutazione bottom-up	punti
I. Capacità di management e di leadership e orientamento al problem solving	40
II. Gestione delle risorse e clima organizzativo	30
III. Impulso e coinvolgimento alla realizzazione del ciclo della performance	30
TOT	100