

1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO		
	Voto medio	Voti pervenuti
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato		
2015		
A1 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	5,2	64
A2 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	6,3	65
A3 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	5,4	65
A4 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	3,4	54
A5 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro]	2,8	55
A6 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	6,9	62
A7 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	6,8	64
A8 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	6,3	64
A9 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	4,6	60
B – Le discriminazioni		
2015		
B1 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	8,7	58
B2 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	8,8	59
B3 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	9,0	58
B4 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	3,9	53
B5 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	9,4	53
B6 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	9,4	50
B7 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4,9	56
B8 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	9,5	52
B9 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	8,4	13
C - L'equità nella mia amministrazione		
2015		
C1 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	5,5	61
C2 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	5,6	63
C3 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	5,1	63
C4 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	4,6	64
C5 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	6,2	62
D - Carriera e sviluppo professionale		
2015		
D1 - Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	4,7	63
D2 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	4,4	64
D3 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	5,4	64
D4 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	6,5	64
D5 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	6,2	64
E - Il mio lavoro		
2015		
E1 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	7,5	64
E2 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	8,0	64
E3 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	6,1	64
E4 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	7,5	64
E5 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	6,8	64
F - I miei colleghi		
2015		
F1 - Mi sento parte di una squadra	6,0	64
F2 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	8,5	63
F3 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	7,7	63
F4 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	6,4	62
F5 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	6,3	62
G - Il contesto del mio lavoro		
2015		
G1 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	6,5	62
G2 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	6,5	61
G3 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	6,0	63
G4 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	5,1	63
G5 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	6,0	61
H - Il senso di appartenenza		
2015		
H1 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	6,5	60
H2 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	7,9	59
H3 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	7,8	57
H4 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	5,8	58
H5 - Se potessi, comunque cambierei ente	5,0	53
I - L'immagine della mia amministrazione		
2015		
I1 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	7,0	58
I2 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	6,5	56
I3 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	6,4	56
L - Importanza degli ambiti di indagine		
2015		
L1 - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	7,6	59
L2 - Le discriminazioni	7,3	55
L3 - L'equità nella mia amministrazione	7,2	55
L4 - La carriera e lo sviluppo professionale	7,0	56
L5 - Il mio lavoro	7,8	58
L6 - I miei colleghi	7,7	56
L7 - Il contesto del mio lavoro	7,8	58
L8 - Il senso di appartenenza	7,9	58
L9 - L'immagine della mia amministrazione	7,6	60
2 - GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE		
M - La mia organizzazione		
2015		
M1 - Conosco le strategie della mia amministrazione	5,3	56
M2 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	5,1	53
M3 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	5,1	55
M4 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	5,6	56
N - Le mie performance		
2015		
N1 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	5,2	58
N2 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	5,5	58
N3 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	5,6	59
N4 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	5,2	59
O - Il funzionamento del sistema		
2015		
O1 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	5,7	58
O2 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	5,1	58
O3 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	4,6	56
O4 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	4,3	55
O5 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	6,1	56
3 - VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO		
POA - Il mio capo e la mia crescita		
2015		
POA1 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	5,12	
POA2 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	4,94	
POA3 - È sensibile ai miei bisogni personali	5,55	
POA4 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	5,64	
POA5 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	5,48	
POB - Il mio capo e l'equità		
2015		
POB1 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	5,40	
POB2 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	5,03	
POB3 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	5,19	
POB4 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	5,93	
	Media generale	
	5,36	